

Área Desarrollo de la Carrera Funcionarial Técnico, Administrativa y Servicio (TAS)

CURSO: **LA GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES HUMANAS EN LA UDELAR**

Modalidad: virtual sincrónico | 15 horas | 1 crédito

Edición 2026

1. PRESENTACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN

El Programa de Formación para la Conducción de Funcionarios/as TAS se propone, por una parte, reforzar las competencias transversales definidas para todos los roles y cargos de la Udelar, referidas al compromiso y responsabilidad; pensamiento crítico; aprendizaje continuo, colaborativo e interpersonal; trabajo en equipo; comunicación efectiva; orientación a la innovación; orientación al usuario interno/externo y cuidar de una o uno mismo, de las y los demás y del entorno. Asimismo, se propone especialmente fortalecer los conocimientos requeridos para desarrollar las funciones y las competencias específicas de conducción en la gestión universitaria referidas a organización y gestión de equipos; toma de decisiones; desarrollo, motivación y negociación. Consecuentemente, se espera que la formación planteada contribuya al mejor análisis de la información, para su adecuada utilización en la gestión organizacional y en el proceso decisorio.

En la línea con las competencias transversales de cuidar de una o uno mismo, de las y los demás y del entorno, el programa incluye un enfoque integral de equidad de género, de espacios de trabajo libres de violencia, acoso y discriminación (VAD), de manera de fomentar esta perspectiva en la gestión de los equipos de trabajo.

Se diseña el módulo “La gestión de las capacidades humanas en la Universidad de la República”, que mismo está articulado por Prorectorado de Gestión, la Escuela de Gobierno, la Dirección General de Capacidades Humanas, la Secretaría de Comunidad Universitaria, el Servicio Central de Inclusión y Bienestar Universitario, Comisión Abierta de Equidad y Género, Unidad Central sobre Violencia, Acoso y Discriminación.

2. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de gestión de los funcionarios TAS de Udelar, promoviendo el enfoque de desarrollo de capacidades humanas, así como promover el desarrollo de personas en sus áreas de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer el rol de los funcionarios/as TAS desarrollando competencias clave que apunten al desarrollo de las capacidades de los equipos de trabajo.
- Generar espacios de intercambio y reflexión colectiva entre funcionarios/as de distintos servicios sobre los desafíos actuales en la gestión y el desarrollo de capacidades humanas.
- Brindar conocimientos y herramientas para aplicar ante situaciones que se plantean en los diferentes ámbitos universitarios.

3. DESTINATARIOS

Funcionarios/as TAS de la Udelar de diferentes escalafones que estén en condiciones de asumir cargos de conducción.

4. COMPETENCIAS

Al finalizar el curso el participante será capaz de:

- Comprender cómo las competencias se integran en los procesos de gestión humana.
- Promover la utilización de la categoría de género como una herramienta de análisis.
- Identificar situaciones de desigualdad presentes en los espacios educativos-laborales a nivel universitario.
- Revisar las normas y prácticas cotidianas con el fin de promover su reflexión crítica.

5. CARGA HORARIA / DURACIÓN / CRÉDITOS ACADÉMICOS

Total 15 horas.

Créditos universitarios: 1 crédito

6. MODALIDAD / METODOLOGÍA

El curso se desarrollará en modalidad virtual. Constará de sesiones virtuales por Zoom donde se desarrollarán los conceptos fundamentales fomentando el intercambio de los/las participantes mediante análisis y reflexión. Asimismo contará con una evaluación final en Plataforma EVA.

7. PROGRAMA / CONTENIDO TEMÁTICO

1. Recursos Humanos

La gestión de las capacidades humanas en la Udelar.

2. Género

- El género como una categoría relacional y de análisis.
- Desigualdades de género en la Udelar
- El Modelo de Calidad con Equidad de Género es una herramienta para la igualdad.

3. Violencia Acoso y discriminación

- Herramientas para identificar y abordar situaciones de violencia, acoso y discriminación
- Diferencias entre conflictos y violencias
- Marco normativo de la Udelar sobre vad

4. Discapacidad

Pensar la discapacidad desde lo social

- Perspectivas de comprensión de la discapacidad
- Pautas de Convivencia en la Udelar
- Los recorridos de la Udelar en términos de inclusión , hacia una Udelar Inclusiva
- ¿Qué hacemos y a dónde podemos recurrir si identificamos que algo sucede?

5. Racismo

- Génesis del Racismo
- Definiciones de racismo
- Racismo en la Educación Superior
- Políticas de la Udelar sobre Racismo.

8. SISTEMA DE EVALUACIÓN

Para aprobar el curso se requerirá:

- Asistencia al 80 % de las clases.
- Realización y aprobación de la prueba final.

9. EQUIPO DOCENTE

Equipo de la Dirección General de Capacidades Humanas

Fabiana Bello, Sofia Rosendorff

Equipo Asesor de la CAEG

Victoria Espasandín y Ana Sosa

Unidad de Violencia Acoso y Discriminación (UCVAD)

Gabriela Pacci y Facundo Silva

Servicio Central de Inclusión y Bienestar Universitario

Discapacidad - María Ortega

Racismo - Adriana Peralta

10. BIBLIOGRAFÍA

Será sugerida por cada equipo docente y estará disponible en la Plataforma EVA