

# GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS

Curso 1102/24

Modalidad: Virtual sincrónico  
ProRectorado

## OBJETIVO

- Identificar las principales dimensiones (conceptos, aplicaciones y herramientas) que implica un enfoque de gestión humana por competencias y promover su utilización.

## TEMARIO

### 1. Conceptos básicos del enfoque de competencias

- Concepto de competencias.
- Competencias individuales y colectivas.
- Definición y dimensiones que integran las competencias laborales.
- Arquitectura de competencias.
- Identificación de competencias.

### 2. Gestión Humana por competencias

- Gestión por competencias y los distintos subsistemas.
- Descripción de cargos y selección por competencias.
- Gestión del desempeño por competencias.
- Gestión del aprendizaje y la capacitación por competencias en la organización.
- Certificación de competencias. Planes de carrera.

---

## DOCENTES

- Bruno Minchilli, Asesor de la Dirección de la Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSC), responsable del proyecto “Calidad de Gestión Humana” y del proyecto “Gestión efectiva del Teletrabajo en el ámbito público”. Licenciado en Sociología (Udelar), postgraduado en Gestión de Recursos Humanos (UCU). Se ha desempeñado como Gerente de Gestión Humana, ha participado en múltiples consultorías organizacionales tanto en el sector público como privado y fue docente de grado en la materia de Gestión Humana en la Licenciatura de Dirección de Empresas de la Universidad Católica del Uruguay.
- Fabiana Dutra, Contadora Pública egresada de la Universidad de la República y especialista en gestión de Recursos Humanos. En la actualidad, desde el año 2021, se desempeña como Gerente (I) del Área de Gestión del Desempeño de la Oficina Nacional del Servicio Civil, de Presidencia de la República. Ha integrado varios proyectos relacionados a la gestión humana por competencias en el Banco de Seguros del Estado (BSE). Docente en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la UDELAR en el área de gestión de personas.

---

## DESTINATARIOS

Profesionales universitarios, profesionales y estudiantes, público en general que integran unidades de Gestión Humana. Funcionarios TAS y docentes de la UdelAR.

---

**FECHAS/HORARIOS** Extensión total de 15 horas.

Clases a través de plataforma Zoom los días: 15, 17, 19, 24, 26 y 29 de abril de 18:30 a 21:00hs.

Soporte en plataforma EVA para materiales.

---

**DERECHOS UNIVERSITARIOS:** \$10.900.- (Funcionarios TAS y docentes de la UdelaR pueden solicitar beca 100%)

**BECAS Y DESCUENTOS** (Existe un amplio sistema): [click aquí](#)

**INSCRIPCIONES** : [click aquí](#)

Las inscripciones están abiertas y se reciben hasta 3 días hábiles previos al inicio del curso. No obstante, como los cupos son limitados, se recomienda tramitarlas lo antes posible para asegurarse un lugar.

El pago de los derechos universitarios se hará recién a partir de enviado correo electrónico detallando las diferentes modalidades de pago.

Para la concreción de cada curso se requiere un mínimo de inscriptos que lo haga autosustentable económicamente.

#### **EDUCACIÓN PERMANENTE**

Facultad de Ciencias Económicas y de Administración, Universidad de la República

Lauro Müller 1921 – Nivel 2 – 11200 Montevideo, Uruguay

Teléfono: +598 2412 3951

E-mail: [eduper@fcea.edu.uy](mailto:eduper@fcea.edu.uy)

Web: [FCEA-Calendario](#)