

Cartelera 285/22

EDUCACIÓN PERMANENTE

“RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS”



Docente responsable: Lic. Psicología Natalia de Ávila

Modalidad: Sincrónico, asincrónico y última clase actividad presencial, Facultad de Veterinaria, ruta 8 km 18.

Destinado a: Docentes y funcionarios de la Udelar, egresados, estudiantes, docentes de todas las ramas de la enseñanza, público en general

Fecha: 13, 16 20, 23, 27, 30 de setiembre, actividades sincrónicas de 10 a 12 horas.

Trabajo asincrónico 4 y 7 de octubre.

Encuentro presencial 9 a 12 horas el día 14 de octubre.

Carga horaria: 30 horas

Matrícula: 500 pesos

Cierre de inscripciones: 9 de setiembre

INSCRIPCION:

Para inscribirse a los cursos ingrese aquí: www.fvet.edu.uy/eduper.cursos

Instructivo:

- Seleccione del listado el curso al cual desea inscribirse, complete todos los campos requeridos
- Al finalizar debe subir el comprobante de pago (foto o pdf), en el caso de no contar con el comunicarse a ep.fvet.inscripciones@gmail.com teléfono 1903 interno 2350 de 9 a 15 horas

NÚMEROS DE CUENTAS

Depósito en BROU Caja de Ahorro en pesos: N° 001834650-00001

Nombre: Fundación Marco Podestá

Si se deposita por Abitab, pueden solicitar el N.º de cuenta anterior del BROU: 177-1130550

La inscripción se completa una vez que se haya confirmado la recepción del comprobante.

CONSULTAS:

Educación Permanente: eduper.fvet@gmail.com

Rosemary Rivero: riverorosma@gmail.com

Docentes:

Licenciada Psicología: Natalia de Ávila, Escuela de Nutrición, Udelar

Docente coordinador:

Rosemary Rivero, Facultad de Veterinaria, Udelar



Facultad de Veterinaria
Universidad de la República
Uruguay



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Objetivos:

General: Contribuir a la identificación del desgaste laboral y brindar herramientas para mitigar los efectos del mismo

Específicos:

Estimular la comunicación inter personal

Brindar estrategias de autocuidado y bienestar en el ámbito laboral

Brindar herramientas para el afrontamiento de situaciones intra e interpersonales

Contenido:

Desgaste laboral / Burnout. Aportes para su identificación temprana.

Buenas prácticas en el ámbito laboral. Cuidado de la Salud desde una perspectiva integral

Herramientas para la gestión y la resolución de conflictos en el ámbito laboral

1. Dinámica del conflicto
2. La gestión productiva del conflicto en las organizaciones
3. La teoría del liderazgo y sus enfoques
4. Estilos de liderazgo
5. El papel del líder

Herramientas para la resolución del conflicto en el ámbito laboral

6. Concepto y naturaleza del conflicto laboral
7. Fuentes del conflicto
8. Introducción al a resolución de conflictos
9. Fases en la resolución de conflictos
10. Destrezas y habilidades para la resolución de conflicto
11. Prevención
12. Métodos para la resolución de conflictos

La comunicación y su gestión como herramienta clave para el cuidado en el ámbito laboral

Estrategias de Afrontamiento. Enfoque Psicosocial

El afrontamiento de los conflictos

Bibliografía

CHIAVENATO, Idalberto. Gestión del Talento humano. Mc Graw Hill. 2004

ALLES, Martha. Coinciliar vida profesional y personal. Ed. Granica. Buenos Aires. 2010

PEREZ SALES, Pau, Trauma, Culpa y Duelo. Ed.Desclée de Brouwer, 2006

