



Curso de Posgrado (modalidad curso-taller)

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES



Acompaña



Entrelatam®

CURSO DE POSGRADO

Destinado a personas que lideran proyectos u organizaciones, equipos de trabajo de empresas, del estado u organizaciones de la sociedad civil, interesadas en profundizar las políticas de Diversidad e Inclusión. Graduados/as universitarios/as, estudiantes avanzados/as de carreras afines, activistas de organizaciones sociales y políticas con o sin título de grado.

MODALIDAD

Duración total

2 Meses | Carga horaria total: 40 hs
9 encuentros virtuales semanales de 3 horas
27 hs. sincrónicas - 13 hs. asincrónicas
- incluyendo la elaboración del trabajo final -

Modalidad Virtual

Encuentros presenciales de carácter **virtual**
y actividades no presenciales de realización extra-áulica
Jueves de 18:00 a 21:00 hs - Inicia el 04/08



El curso se desarrolla en nueve encuentros virtuales dictados por **especialistas en diversidad e inclusión**, representantes de distintos colectivos, consultores/as y docentes. Cada encuentro combina abordajes teóricos con ejercicios prácticos, talleres, análisis de casos y prácticas de co-creación.



Carga horaria total
40 horas.



9 Encuentros
de 3 horas.



Calendario
Inicia el 04/08

Costo total del curso*: Monto total - \$30.300 Inscripción - \$300 3 Cuotas de \$10.000

Link Inscripción

Para más información [click aquí](#) — Mail de contacto educacion@enlaversidad.org.ar

Se entregará un **certificado de aprobación final** otorgado por la Universidad Nacional de Córdoba

OBJETIVOS

Objetivos Generales

- Generar un espacio de **reflexión, sensibilización y capacitación** respecto de las temáticas de diversidad e inclusión dentro de las organizaciones.
- Reconocer la importancia de **incluir una perspectiva de diversidad** de manera transversal, con enfoque de derechos y perspectiva de género, en la planificación, construcción y desarrollo de proyectos, equipos de trabajo y políticas organizacionales.
- Co-crear **acciones, políticas y planes de implementación** para la promoción de la diversidad y la inclusión en las organizaciones.

Objetivos específicos

- Generar un espacio de encuentro que permita la **sensibilización y reflexión colectiva** en torno a las dimensiones constitutivas de la diversidad, desde un enfoque de derechos, interseccional y con perspectiva de género.
- Propiciar, anidado a la **dimensión sensibilización/reflexión**, procesos de capacitación de calidad y excelencia académica, no sólo en profesionales de distintas disciplinas sino, también, en activistas de organizaciones sociales, sindicales y/o políticas, y en integrantes de organizaciones empresariales.
- Socializar **miradas interdisciplinarias** que recuperen saberes del campo de la Psicología Social, Psicología Política, Psicología Laboral y Organizacional, y de la Antropología Socio-cultural en torno a la diversidad, la inclusión y su promoción en distintos contextos organizacionales.
- Brindar un **espacio de construcción** de herramientas para el abordaje de la diversidad de una manera transversal en las diversas organizaciones por las cuales transitan y participan activamente los/as cursantes.

CONTENIDOS ANALÍTICOS

Modulo 1 | Conceptos introductorios

Identidad(es), diversidad(es), inclusión, discriminación. Diferencia, diversidad y desigualdad. Estereotipos y prejuicios. Gestión de la diversidad: desafíos y oportunidades en las organizaciones. Diversidad en 360°. Perspectiva transversal y co-construcción de conocimientos.

Modulo 2 | Diversidad y perspectiva de género

Género e interseccionalidad. Masculinidades. Población LGBTTTIQ+. Violencias de género. Desigualdades de género en las organizaciones del mundo del trabajo: brecha salarial, techo de cristal, piso pegajoso. Herramientas para abordar las violencias y las desigualdades de género en las organizaciones: marcos normativos en Argentina, licencias, inclusión laboral, cupos, protocolos de prevención y abordaje de las violencias. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión desde una perspectiva de género.

Modulo 3 | Interculturalidad y diversidad

Interculturalidad y multiculturalismo. Identidad afrodescendiente. Pueblos indígenas. Indígenas rurales y urbanos. Racismo. Religiones y cosmovisiones. Religiones, celebraciones y trabajo. ¿Mayorías o minorías religiosas? Del paradigma religioso al social. Derechos y reivindicaciones. Normativas vigentes. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión de la diversidad étnica y religiosa.

Modulo 4 | Diversidad, personas con discapacidad y accesibilidad

Discapacidad y accesibilidad. Marco normativo. Inclusión laboral. Tipos de barreras. Cupos. Rol del Estado, las organizaciones y empresas en la promoción de la inclusión de la diversidad funcional.

Modulo 5 | Diversidad y política

La diversidad y lo político. Movimientos y organizaciones sociales por la diversidad en América Latina. Políticas públicas y diversidad. Implicancias políticas de normativas y legislaciones de ampliación de derechos vinculados a la diversidad. Experiencias en otros países de la región. Presupuestos con perspectiva de género. Índices para la Diversidad: mediciones transversales con perspectiva de Diversidad.

Modulo 6 | La diversidad en las organizaciones

Perspectivas de diversidad en las organizaciones. Equipos diversos y equipos para la diversidad. Liderazgos y equipos. ¿Nuevos? liderazgos. Barreras y obstáculos en las organizaciones. Selección y retención de talentos. Búsquedas y entrevistas con perspectiva de diversidad. Diversidad e inclusión entrecruzadas con las áreas y proyectos de la organización. Profesionalización de la Diversidad: tensiones entre el voluntariado y la profesionalización. De lo global a lo particular: estrategias globales y adaptaciones locales. Comunicación inclusiva y para la diversidad en las organizaciones. Accesibilidad digital. Lenguaje inclusivo. Comunicación y cultura. Cultura comunicacional de las organizaciones.

Para más información

Mail: educacion@enladiversidad.org.ar

—



Este curso-taller es coordinado por la Red de Promoción de la Gestión de la Diversidad en organizaciones sociales y empresas, y cuenta con el apoyo de la Unión Europea y la OEI, y en su ejecución y evaluación participan docentes e investigadores/as del Instituto de Investigaciones Psicológicas (CONICET y Universidad Nacional de Córdoba), de la Universidad do Porto (Portugal) y de la Universidad de la República (Uruguay).